

## ประกาศความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงาน (Privacy Notice for Candidates)

### บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ขอแจ้งถึงความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้สมัครงาน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “ประกาศความเป็นส่วนตัว”) ของบริษัทในการดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน เพื่อวัตถุประสงค์ในการรับสมัครงาน รวมถึงการสมัครงานผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยบริษัทขอแจ้งแก่ผู้สมัครงานซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลให้ทราบถึงรายละเอียด ดังนี้

#### 1. ข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย

**ข้อมูลส่วนบุคคล** หมายถึง ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และ/หรือ ฉบับอื่นใดที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล”)

**ข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว** หมายถึง ข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหวของผู้สมัครงาน ตามมาตรา 26 ของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อในลัทธิ ศาสนาหรือปรัชญา ความพิการ ประวัติอาชญากรรม ข้อมูลสุขภาพ ข้อมูลชีวภาพ เป็นต้น

บริษัทจะทำการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว (ต่อไปนี้จะรวมเรียกว่า “ข้อมูลส่วนบุคคล”) ตามนโยบายของบริษัทและประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ ซึ่งครอบคลุมถึงข้อมูลส่วนบุคคลใดๆ ที่ผู้สมัครงานได้ระบุในใบสมัคร พร้อมเอกสารประกอบการสมัคร นำส่งหรือแจ้งบริษัท

ข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทเก็บรวบรวม อาจรวมถึงข้อมูลจากแหล่ง ดังต่อไปนี้

- การได้รับข้อมูลโดยตรงจากท่าน เช่น ข้อมูลที่ผู้สมัครงานได้ให้ไว้ในใบสมัคร เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ประวัติโดยย่อเพื่อการสมัครงาน รวมถึงจากการทดสอบ หรือสัมภาษณ์ เช่น ชื่อ-นามสกุล ชื่อเล่น วันเดือนปีเกิด อายุ หมายเลขบัตรประชาชน ประวัติการศึกษา ทักษะความสามารถ ประกาศนียบัตร และจดหมายรับรอง ใบอนุญาตและวุฒิวิชาชีพ

- การได้รับข้อมูลจากบุคคลที่สาม เช่น สถานศึกษา ที่ทำงานเก่า บุคคลอ้างอิงที่ท่านระบุไว้ในใบสมัคร ข้อมูลอ้างอิง เจ้าพนักงานซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย คนกลางจัดหางาน เว็บไซต์จัดหางาน หรือข้อมูลที่ถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ
- ระบบอัตโนมัติ เช่น คุกกี้ IP Address Mac Address หรือเทคโนโลยีอื่นที่คล้ายกัน
- การบันทึกภาพหรือภาพเคลื่อนไหวลงบนระบบ CCTV

ข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหวที่บริษัทเก็บรวบรวม อาจรวมถึงข้อมูล เช่น รูปถ่าย ประวัติอาชญากรรม ข้อมูลสุขภาพ ทั้งนี้ บริษัทจะไม่ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหวที่ไม่จำเป็นหรือไม่เกี่ยวข้องกับการรับสมัครงานและ/หรือพิจารณาจ้างงาน

## 2. วัตถุประสงค์ของการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทจะเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย เพื่อวัตถุประสงค์ตามรายละเอียดดังนี้

1. บริษัทมีความจำเป็นในการดำเนินการตามความประสงค์ของผู้สมัครงานก่อนการเข้าทำสัญญา เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลที่จำเป็นต่อการพิจารณาใบสมัครเข้าทำงานและมีความจำเป็นที่จะต้องเก็บรวบรวม โดยบริษัทใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานเฉพาะการรับสมัครและพิจารณาจ้างงาน ซึ่งอาจรวมถึงการรับสมัครงาน การรับสมัครงานผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ การตรวจสอบประวัติ การยืนยันตัวตน การประเมินคุณสมบัติ และความเหมาะสมเพื่อคัดเลือกผู้สมัครงาน การจัดสรรตำแหน่งงาน การจัดทำข้อเสนอในการจ้างงาน การติดต่อสื่อสารกับผู้สมัครงาน การดำเนินการที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือการบริหารจัดการอื่นใดเพื่อให้บริการแก่ผู้สมัครงาน ทั้งนี้ เพื่อวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการสมัครงานและพิจารณาจ้างงาน
2. เพื่อประโยชน์อันชอบด้วยกฎหมายของบริษัท ในการบันทึกภาพหรือภาพเคลื่อนไหวพนักงานที่มาติดต่อทำธุรกรรมกับบริษัทลงบนระบบ CCTV รวมถึงการแลกเปลี่ยนก่อนเข้าอาคาร เพื่อรักษาความปลอดภัยภายในบริเวณสำนักงานของบริษัท

## 3. การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทอาจทำการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา การคัดเลือก หรือการจ้างงาน หรือบุคคลภายนอกเพื่อวัตถุประสงค์ในการรับสมัครและพิจารณาจ้างงานเท่านั้น ทั้งนี้ บริษัทอาจทำการเปิดเผยในกรณีอื่นๆ ที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงการ

เปิดเผยตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลหรือกฎหมายอื่น การเปิดเผยตามกระบวนการทางกฎหมาย หรือเปิดเผยแก่หน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมาย และ/หรือ หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### 4. การเก็บรักษาและระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทจะลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทเก็บรวบรวมไว้หลังจากพ้นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ตั้งในใบสมัคร ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของผู้สมัครที่อาจได้รับการพิจารณาในตำแหน่งงานต่างๆ ของบริษัท อีกครั้ง

บริษัทสงวนสิทธิ์ในการลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลก่อนระยะเวลา 1 ปีข้างต้น โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้สมัครงานทราบล่วงหน้า หรือชี้แจงถึงเหตุผลที่ดำเนินการเช่นว่า

ในกรณีที่ท่านได้รับการสรรหา คัดเลือก ว่าจ้าง หรือได้รับคัดเลือกให้เป็นพนักงานของบริษัท บริษัทจะเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย จนกว่าผู้สมัครงานจะสิ้นสุดสถานภาพการเป็นพนักงานของบริษัท ภายใต้เงื่อนไขของสัญญาว่าจ้างงานของบริษัท

#### 5. สิทธิของผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานสามารถขอเข้าถึง แก้ไข คัดค้านการใช้ ขอให้ลบหรือทำลาย ขอให้ระงับการใช้ ขอให้ปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง หรือถอนความยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลตามสิทธิของเจ้าของข้อมูลตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเมื่อใดก็ได้ อนึ่ง การไม่ให้ความยินยอม หรือการถอนความยินยอม ผู้สมัครงานรับทราบและยินยอมว่าอาจจะกระทบต่อกระบวนการคัดเลือกและพิจารณาของ บริษัท รวมถึงมีข้อจำกัดในการใช้สิทธิตามกฎหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครงานแจ้งความประสงค์จะใช้สิทธิโดยกรอกแบบฟอร์ม “แบบแจ้งความประสงค์ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล” และส่งผ่าน อีเมล [hrrsupport@bblam.co.th](mailto:hrrsupport@bblam.co.th) และบริษัทจะแจ้งผลให้ผู้สมัครงานทราบทางอีเมลที่ผู้สมัครงานใช้แจ้งบริษัทให้ดำเนินการเช่นว่านั้นต่อไป

#### 6. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงประกาศความเป็นส่วนตัว

บริษัทสงวนสิทธิ์ในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงประกาศความเป็นส่วนตัว โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ บริษัทจะทำการเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทในส่วนของการสมัครงาน

## 7. สถานที่ติดต่อและวิธีการติดต่อกับบริษัท

ในกรณีที่ผู้สมัครงานมีข้อสงสัยหรือปัญหาหรือประสงค์จะใช้สิทธิตามกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท หรือข้อมูลส่วนบุคคลของคนที่บริษัทเก็บรวบรวมไว้ สามารถติดต่อ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด หน่วยงาน HR Strategy โทรศัพท์ 0-2674-6400 หรือ อีเมล [hrsupport@bblam.co.th](mailto:hrsupport@bblam.co.th) เว็บไซต์ [www.bblam.co.th](http://www.bblam.co.th)

ฉบับวันที่ 31 พฤษภาคม 2565